

Рассмотрено
на заседании педсовета
Протокол № 14 от 25.03.2016г.

Утверждаю
Директор школы Р.Х.Бигаев
Приказ № 70А от 28.03.2016г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ КВОТЫ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ
В МОБУ КАЛТАСИНСКАЯ СОШ № 2**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", законами Республики Башкортостан "О социальной поддержке инвалидов в Республике Башкортостан" и "О содействии занятости населения в Республике Башкортостан".

1.2. Квота - минимальное количество инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество уже работающих лиц указанной категории (далее - квота).

1.3. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.4. Квота устанавливается работодателям независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющим свою деятельность на территории Республики Башкортостан, среднесписочная численность работников которых составляет 35 и более человек, в размере 2 процентов к среднесписочной численности работников.

Дробные результаты подсчета количества рабочих мест округляются до целых величин. При этом полученные результаты округляются до ближайшей большей целой величины при значении дробного числа 0,5 и выше, до ближайшей меньшей целой величины при значении дробного числа менее 0,5.

1.5. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.6. В отношении филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений, не выступающих в качестве работодателя, квота доводится работодателем в соответствии с пунктом 1.6 настоящего Положения.

1.7. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ КВОТЫ

2.1. Квота для каждого работодателя устанавливается приказом Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан (далее - Министерство) по письменному представлению государственных казенных учреждений центры занятости населения Республики Башкортостан (далее - центр занятости).

2.2. Центр занятости готовит представление о количестве организаций, расположенных на территории муниципального района (городского округа) Республики Башкортостан, их среднесписочной численности на основании статистической отчетности и количестве работающих в них инвалидов.

2.3. Министерство не позднее 1 февраля года, следующего за отчетным, издает приказ (приказы) об установлении квоты (количестве рабочих мест), в том числе о минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, на срок не менее одного года.

2.4. Информация об установленной квоте (количестве рабочих мест), в том числе о минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, размещается на официальном сайте Министерства.

2.5. Работодатели обязаны:

- а) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой;
- б) соблюдать установленные квоты;

в) принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах (их количество, профессии, классы тяжести, вредности и напряженности и т.д.);

г) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

д) представлять информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении установленной квоты.

2.6. Работодатели обязаны представлять по месту фактического осуществления своей деятельности, в том числе нахождения обособленного подразделения юридического лица на территории Республики Башкортостан, в центры занятости ежемесячно не позднее 5 числа информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, согласно приложению к настоящему Положению.

2.7. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется работодателями как по направлению центра занятости, так и самостоятельно.

При направлении инвалидов для трудоустройства в счет квоты центр занятости выдает им направление установленного образца с пометкой "в счет квоты".

При приеме на работу инвалида, направленного центром занятости, работодатель в пятидневный срок возвращает в центр занятости направление с указанием дня приема гражданина на работу.

В случае отказа в приеме на работу инвалида, направленного центром занятости, работодатель делает в направлении центра занятости отметку о дне явки инвалида и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление инвалиду.

3. КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ КВОТЫ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЕЕ НЕВЫПОЛНЕНИЕ

3.1. Контроль за исполнением квоты осуществляет Министерство в порядке, предусмотренном законодательством.

3.2. Квота считается выполненной, если на все созданные или выделенные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды в соответствии с трудовым законодательством.

3.3. За непредставление или несвоевременное представление информации, указанной в пункте 2.6 настоящего Положения, неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты работодатели несут административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.