

Утверждаю:
 Директор школы:  Мусина С.Ф.
 Приказ № 218 Г от 02.09.2022г.

**Дорожная карта
 внедрения Целевой модели наставничества
 МОБУ Калтасинская СОШ №2 на 2022-2023 учебный год.**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1. Издание приказа «Об организации наставничества» 2. Разработка Положения о программе наставничества 3. Разработка и утверждена «дорожной карты» внедрения системы наставничества	сентябрь 2022 года	Мусина С.Ф.
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	Проведение мониторинга по выявлению запросов от потенциальных наставляемых внутри школы.	сентябрь – октябрь 2022 года	Шакирова Н.В.
			Совещание при директоре по вопросам реализации целевой модели наставничества.	сентябрь 2022 года	Мусина С.Ф. Шакирова Н.В.
			Формирование банка программ по формам наставничества «Учитель – учитель».	сентябрь – октябрь 2022 года	Мусина С.Ф. Шакирова Н.В.
2.	Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, выпускников	Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся	сентябрь 2022 года	Шакирова Н.В. Руководители ШМО
3.	Формирование базы наставников	формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся	сентябрь 2022 года	Шакирова Н.В. Руководители ШМО
4.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп» Сформированы наставнические пары или группы	сентябрь 2022 года	Шакирова Н.В. Руководители ШМО
		Закрепление	Составление планов индивидуального развития	до	Наставники

		наставнических пар/групп	наставляемых, индивидуальные траектории обучения	01.12.2022	
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	Проведение встречи - планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	в течение всего периода	Администрация школы
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	в течение всего периода	Руководители ШМО Наставники
6.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества».	май 2023 года	Мусина С.Ф.
		Мотивация и поощрения наставников			